Décoder et manager la Génération Z

7 leviers concrets pour devenir un manager nouvelle génération

1.0
heure(s)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Adapter son style de management aux attentes spécifiques de la génération Z
- Mettre en œuvre des pratiques managériales innovantes pour engager et fidéliser ses collaborateurs Z.
- Créer un environnement de travail attractif répondant aux aspirations de bien-être, d'innovation et d'engagement RSE de la génération Z.

PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

Leçons à suivre à votre rythme : vidéos pédagogiques, infographies et quiz variés.
1 quiz amont et 1 quiz final d'évaluation : module validé si résultat du quiz supérieur à 80%.

PROGRAMME

'- Bienvenue dans votre parcours Gen Z ! (Introduction)
- Génération Z : Nouveaux talents, nouveaux défis !
- Manager une équipe à l'ère du digital : les clés pour réussir avec la Gen Z.
- L'autorité réinventée : devenez le manager coach que les Z attendent
- Engager et fidéliser la Gen Z : les nouvelles règles du jeu
- Stimuler l'Innovation avec la Génération Z : soyez co-créateurs !
- Répondre aux nouvelles attentes de bien-être des Z
- Activez l'engagement RSE de vos équipes : guide pratique du manager"
- Mission accomplie : vous êtes prêt(e) pour la Gen Z !(Challenge)

MODALITÉS D'ACCÈS

'- Formation accessible dans les 72 heures depuis son smartphone (iPhone ou Android) ou depuis un ordinateur ou une tablette.
- Durée d'accès : 1 mois
- Assistance technique : help@readyfortakeoff.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PSH

Notre référent Handicap, Nicolas FOURNIER, se tient à votre disposition pour étudier les meilleures modalités d'accès à la formation.
nicolas@readyfortakeoff.fr ; 06.47.75.76.05.

Lien politique PSH

PREREQUIS

Avoir un appareil numérique connecté à internet (smartphone, tablette, ordinateur)

TARIF

Voir la grille tarifaire

Nous contacter :
contact@readyfortakeoff.fr
06.47.75.76.05

www.readyfortakeoff.fr

Cette formation :
Répond aux attentes : Nouveau programme
Est recommandée : Nouveau programme

READY FOR TAKE-OFF - TOUS DROITS RÉSERVÉS - REF : RFTO-ML- 060
DATE MISE À JOUR : 9/1/2025