Agir pour l'égalité professionnelle femmes-hommes

1.0
heure(s)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Sensibiliser vos collaborateurs et collaboratrices à l'égalité professionnelle femmes-hommes.

- Poser les bases conceptuelles et réglementaires, et insuffler une véritable culture de respect dans votre organisation.

PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

Leçons à suivre à votre rythme :
- des vidéos, des quiz, des infographies,
- une partie « Aller plus loin » en option : les sources des données, des références et des ressources complémentaires
- un résumé du module en vidéo
- un quiz final de 5 questions : module validé si le résultat du quiz est supérieur à 80%

PROGRAMME

• Inégalités de revenu salarial
− Composition des écarts de salaire EQTP et de temps de travail
− Variabilité en fonction de la CSP, du niveau de diplôme, de la parentalité, de l'ancienneté
− Transfer des inégalités domestiques dans la sphère professionnelle
− Analyse comparée des trajectoires de carrières des femmes et des hommes
− Ségrégation verticale : discrimination directe et indirecte, plafond de verre, plancher collant
− Ségrégation horizontale : mixité professionnelle

• Evolution des inégalités, politiques publiques
− Brève histoire du travail des femmes
− Notions d'égalité formelle, d'égalité des chances, d'égalité réelle

MODALITÉS D'ACCÈS

- Formation accessible dans les 72 heures depuis son smartphone (iPhone ou Android) ou depuis un ordinateur ou une tablette.
- Durée d'accès : 1 mois
- Assistance technique : help@readyfortakeoff.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PSH

Notre référent Handicap, Nicolas FOURNIER, se tient à votre disposition pour étudier les meilleures modalités d'accès à la formation.
nicolas@readyfortakeoff.fr ; 06.47.75.76.05.

Lien politique PSH

PREREQUIS

Avoir un appareil numérique connecté à internet (smartphone, tablette, ordinateur)

TARIF

Voir grille tarifaire

Nous contacter :
contact@readyfortakeoff.fr
06.47.75.76.05
www.readyfortakeoff.fr

READY FOR TAKE-OFF - TOUS DROITS RÉSERVÉS - REF : RFTO-ML-63
DATE MISE À JOUR : 10-01-2025