L'essentiel du droit du travail pour les managers

Manager en toute légalité

1.5 heure(s)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir les réflexes en droit du travail pour sécuriser ses pratiques managériales au quotidien.
- Connaître ses droits et devoirs vis-à-vis des élus.

PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

Leçons à suivre à votre rythme : vidéos pédagogiques, infographies et quiz variés.
1 quiz amont + 1 quiz final d'évaluation : module validé si résultat du quiz supérieur à 80%.

PROGRAMME

'- Se repérer dans les règles applicables en droit du travail
- Accueillir et intégrer un nouveau collaborateur dans son équipe
- Réaliser un suivi de la période d'essai
- Sécuriser le recours aux CDD, à l'intérim et à la sous-traitance
- Manager l'activité professionnelle des salariés (Modification du contrat et des conditions de travail)
- Comprendre la notion de temps de travail
- Responsabilités de l'employeur en santé et sécurité
- Manager sans harceler ni discriminer
- Pouvoir et sanctions disciplinaires
- Les différentes formes de ruptures du contrat de travail
- Le rôle des différentes instances de la représentation du personnel (Droits et devoirs des partenaires sociaux)
- Gérer les relations avec les représentants du personnel.

MODALITÉS D'ACCÈS

'- Formation accessible dans les 72 heures depuis son smartphone (iPhone ou Android) ou depuis un ordinateur ou une tablette.
- Durée d'accès : 1 mois
- Assistance technique : help@readyfortakeoff.fr

ACCESSIBILITÉ AUX PSH

Notre référent Handicap, Nicolas FOURNIER, se tient à votre disposition pour étudier les meilleures modalités d'accès à la formation.
nicolas@readyfortakeoff.fr ; 06.47.75.76.05.

Lien politique PSH

PREREQUIS

Avoir un appareil numérique connecté à internet (smartphone, tablette, ordinateur)

TARIF

Voir la grille tarifaire

Nous contacter :
contact@readyfortakeoff.fr
06.47.75.76.05

www.readyfortakeoff.fr

Cette formation :
Répond aux attentes : 8.3/10
Est recommandée : 8,7/10

READY FOR TAKE-OFF - TOUS DROITS RÉSERVÉS - REF : RFTO-ML- 045
DATE MISE À JOUR : 15/2/2023